

HR Generalist/in - Schwerpunkt Recruiting

Wien, (w/m/d) – Vollzeit

Wir erweitern unser HR-Team! Als kommunikativer und engagierter Teamplayer begleiten und gestalten Sie den gesamten Employee-Cycle mit einem starken Fokus auf Recruiting.

Ihre Aufgaben:

- > Zentraler, kompetenter Ansprechpartner für MitarbeiterInnen und Führungskräfte bei allgemeinen /arbeitsrechtlichen Anfragen, sowie Begleitung des gesamten Employee-Cycle
- > Eigenverantwortliche, gesamtheitliche Personaladministration (vom Ein- bis zum Austritt) sowie Schnittstelle zur Lohnverrechnung
- > Selbstständige Durchführung von Recruitings (Koordination mit Fachabteilungen, Vorselektion, Gesprächsführung)
- > Direkt-Suche und Ansprache von potentiellen Talenten
- > Aktive Bearbeitung und Verwaltung unseres HR Tools (Sage DPW) – Mitarbeiterakt, Zeitmanagement, Bewerbermanagement, Reports
- > Organisation und Umsetzung von Events / Personalentwicklungs- / Employer Branding Maßnahmen
- > Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit HR Team, direktes Reporting an Konzern Personalleitung

Ihr Profil:

- > Abgeschlossene wirtschaftliche Ausbildung, bevorzugt mit HR-Schwerpunkt (FH, Uni)
- > 3 Jahre Berufserfahrung in einem vergleichbaren Aufgabengebiet
- > Gute arbeitsrechtliche Kenntnisse sowie Know-how im Recruiting, Lohnverrechnungskennnisse von Vorteil
- > Idealerweise Sage-DPW sowie gute MS-Office-Kenntnisse
- > Ausgezeichnete zwischenmenschliche Kompetenz im Umgang mit MitarbeiterInnen und Führungskräften sowie proaktive und wertschätzende Kommunikation
- > Selbstständiger und strukturierter Arbeitsstil mit „Hands on – Mentalität“
- > Ausgeprägter Teamgeist und Integrität sowie flexible Denkweise gepaart mit hoher Lösungsorientierung

Wir freuen uns

auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen inklusive Lebenslauf, Lichtbild und Zeugnisse direkt über unsere Homepage.

TOP ARBEITGEBER

SORAVIA ist ein wachstumsorientiertes und eigentümergeführtes Familienunternehmen. Das Kerngeschäft der Immobilienprojektentwicklung ergänzt SORAVIA um Service-Unternehmen in den Bereichen Facility-, Property- und Asset-Management. Zusätzlich hält SORAVIA Unternehmensbeteiligungen am international renommierten Auktionshaus Dorotheum und der stark expandierenden Hotelgruppe Ruby Hotels. SORAVIA zählt mit mehr als 620 realisierten Projekten und einem Projektvolumen von über 6,3 Mrd. Euro zu den führenden Immobilien-Projektentwicklern in Österreich und Deutschland. Mit allen Beteiligungen beschäftigt SORAVIA rund 3.300 Mitarbeiter.

Unser Angebot:

- > Vielseitiges, eigenverantwortliches HR-Aufgabenspektrum in einer innovativen, expandierenden österreichischen Unternehmensgruppe
- > Ein starkes, dynamisches Team mit bestem Betriebsklima, das gemeinsam vieles bewegt und Sie gerne mit Erfahrung und Expertise auf ihrem Karriereweg unterstützt
- > Abwechslungsreicher Tätigkeitsbereich mit hohem Maß an Gestaltungsspielraum
- > Flexible Arbeitszeiten sowie Home-Office-Möglichkeit

Für diese Position ist ein Bruttomindestgehalt iHv EUR 2.600,-- brutto, mit Bereitschaft zur Überbezahlung je nach Qualifikation des Bewerbers, vorgesehen.

Hier können Sie sich online bewerben!

Fr. Mag. Julia Höfer, Leitung Konzern Personalmanagement
Telefon: +43 1 716 90
Thomas-Klestil-Platz 3
1030 Wien

